СОГЛАСОВАНО
Председатель совета трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №177»
_____/С.С. Колесниченко/
«26» октября 2025

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Детский сад №177»
_____/В.Е. Кравчук/
Приказ №[illegible]-А от «28» октября 2025

Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №177 общеразвивающего вида г. Владивостока»

г. Владивосток, 2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 177 общеразвивающего вида г. Владивостока» (далее – Положение) разработано на основании Постановления Администрации города Владивостока от 04.03.2019 г. № 934, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), , Федеральным законом от 06.10.2003№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом города Владивостока, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №177 общеразвивающего вида г. Владивостока» (далее – МБДОУ «Детский сад № 177»), в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 177», в целях установления заработной платы работникам МБДОУ «Детский сад № 177» в зависимости от результатов их работы и сложности труда, а также для использования руководителем МБДОУ «Детский сад № 177» при разработке коллективных договоров, локальных нормативных актов об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 177».

1.2. Заработная плата работников МБДОУ «Детский сад № 177» не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока, при условии сохранения объема должностях обязанностей работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Формирование фонда оплаты труда работников административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персоналов МБДОУ «Детский сад № 177» осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования, установленными на одного воспитанника, на реализацию программы дошкольного образования в ДОУ города Владивостока.

1.4. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 177» состоит из суммы размеров окладов (должностных окладов) работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МБДОУ «Детский сад № 177», окладов (должностных окладов) педагогических работников, устанавливаемых работодателями, а также выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников МБДОУ «Детский сад № 177» производится за счет средств, предусмотренных в бюджете Владивостокского городского округа, а также за счет средств от оказания платных услуг.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 177»

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 177» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 177», принятыми согласно требованиям действующего трудового законодательства Российской Федерации, и настоящим Положением.

2.1.1. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 177» включает в себя оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. При формировании локальных нормативных правовых актов руководитель МБДОУ «Детский сад № 177» учитывает Рекомендации Российской трехсторонней комиссии с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов) работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 177».

2.1.3. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:
- государственных гарантий по оплате труда;
- ЕКС;
- настоящего Положения.

2.2. Оклады (должностные оклады) работников МБДОУ «Детский сад № 177» (кроме педагогических работников) устанавливаются в соответствии с формой 1.
Оклады (должностные оклады) педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.
Установление окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «Детский сад № 177», отнесенных согласно выполняемым должностным обязанностям к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, производятся работодателем при оформлении с ними трудовых отношений согласно действующему законодательству Российской Федерации.
Перерасчет окладов (должностных окладов) работников производится в связи с индексацией заработной платы.

2.3. К окладам (должностным окладам) работников МБДОУ «Детский сад № 177» применяются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 177» устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

2.3.1. Работникам МБДОУ «Детский сад № 177» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в ред. Постановления администрации г. Владивостока от 15.08.2019 № 3004);
- районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работ лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока;
- иные выплаты.

2.3.2. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работ лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока, выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством Российской Федерации:
- районный коэффициент к заработной плате – 20% (в ред. Постановления администрации г. Владивостока от 15.11.2019 № 4040);
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, применяемых для всех категорий работников МБДОУ «Детский сад № 177».

2.4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.4.2. К гарантированным выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за квалификационную категорию, присвоенную аттестационной комиссией по результатам аттестации педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 177» в следующих размерах:
- за первую категорию – 10% оклада (должностного оклада);
- за высшую категорию – 15% оклада (должностного оклада).
А также выплаты за выслугу лет (стаж работы в образовательных организациях) педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 177» за совокупный стаж работы в данных должностях в образовательных учреждениях, которые устанавливаются в процентах к окладу

(должностному окладу) в следующих размерах: - от 3 лет – 3% и дополнительно 1% за каждый последующий год работы, но не более 10%.

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников МБДОУ «Детский сад № 177» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, критериев оценки качества, результативности работы педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МБДОУ «Детский сад № 177» для оценки размера выплат стимулирующего характера в соответствии с формой 3 в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств.
Выплаты стимулирующего характера производятся на основании распорядительного документа руководителя МБДОУ «Детский сад № 177», принятого по результатам согласования с комиссией по распределению выплат стимулирующего характера.
2.4.4. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы работникам МБДОУ «Детский сад № 177» устанавливаются в баллах, либо в абсолютном выражении, могут носить как разовый, так и ежемесячный характер (пп. 2.4.3. в ред. Постановления администрации г. Владивостока от 16.12.2019 № 4373).

3. **Порядок и условия оплаты труда педагогических работников**

3.1. Оклады (должностные оклады) педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 177» устанавливаются по на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку (далее – ПКГ).

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 177» устанавливаются работодателем по занимаемым ими должностям в соответствии с ПКГ согласно форме 2.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 177» с учетом порядка и условий оплаты труда педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 177», утверждаются приказом руководителя МБДОУ «Детский сад № 177» индивидуально каждому педагогическому работнику МБДОУ «Детский сад № 177» один раз в год с 01сентября или при его приеме на работу.

Форма 1

**Размеры окладов (должностных окладов)
работников вспомогательного и младшего обслуживающего персонала
МБДОУ «Детский сад № 177»**

Рекомендуемый оклад (должностной оклад) руб.	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)
1	2	3
Учебно-вспомогательный персонал		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
21 293	1 квалификационный уровень	младший воспитатель
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
10 739	1 квалификационный уровень	делопроизводитель
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
11 573	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
17 195	1 квалификационный уровень	специалист по охране труда
Младший обслуживающий персонал		
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
10 413	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, дворник, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
14 768	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Форма 2

Размеры окладов
педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 177» по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку

Расчетный оклад, руб.	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)
1	2	3
Педагогические работники		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогического персонала		
25 907	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель
		инструктор по физической культуре
28 021	3 квалификационный уровень	воспитатель
		педагог-психолог
28 275	4 квалификационный уровень	старший воспитатель

Форма 3

Критерии оценки качества, результативности работы педагогического персонала МБДОУ «Детский сад № 177» для оценки размера выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Условия	Баллы/ руб.	Отчетный период
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность реализации образовательной программы МБДОУ «Детский сад № 177»	Показатель функционирования группы (количество дней посещений 1 ребенком)	Средний показатель по МБДОУ «Детский сад № 177»	5	Календарный месяц
		Наличие детей-победителей (1-е место) и призеров (2-е, 3-е места) международных, всероссийских, региональных, краевых, городских конкурсов, фестивалей и соревнований (за исключением дистанционных и заочных)	За каждого победителя и призера или группу детей-победителей и детей-призеров	5	Календарный месяц
		За наличие категории - победителя у педагогического персонала (1-е место) и призера (2-е, 3-е места) по результатам международных, всероссийских, региональных и городских олимпиад, конкурсов и соревнований (за исключением дистанционных и заочных)	За каждую победу и призера	5	Календарный месяц
		Участие детей в международных, всероссийских, региональных и городских, районных конкурсах и соревнованиях (за исключением дистанционных и	За каждое мероприятие	2	Календарный месяц

		заочных)			
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских, региональных и городских, районных конкурсах и соревнованиях (за исключением дистанционных и заочных)	За каждое мероприятие	2	Календарный месяц
		Организация и проведение на базе ДОУ городских и (или) краевых и (или) районных мероприятий по вопросам дошкольного образования	За каждое мероприятие	5	Календарный месяц
		Работа в экспериментальных (инновационных) площадки	За каждую площадку	5	Календарный месяц
		Разработка методической документации, обеспечивающей инновационную и опытно-экспериментальную деятельность	За каждую разработку	5	Календарный месяц
		Организация развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Оснащение и обновление центров активности, соответствие содержания их возрастным особенностям воспитанников	2	Календарный месяц
		Информационная открытость сайта ДОУ города Владивостока с точки зрения интересов участников образовательного процесса (родителей, педагогических работников)	Ведение новостной ленты, интерактивное общение, регулярное обновление	5	Календарный месяц
		Публикация в	За каждую	3	Календар

		официальных профессиональных печатных изданиях (газета, журнал, сборник), электронных СМИ	публикацию		ный месяц
		Представление материала для официального сайта детского сада.	За каждый материал	1	Календарный месяц
		Ведение документации	Своевременно, в соответствии с требованиями	3	Календарный месяц
		Сопровождение воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	За каждого ребенка	5	Календарный месяц
		Работа с родительским сообществом	Нетрадиционные формы работы с родителями, отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	3	Календарный месяц
		Организация и проведение общесадовских мероприятий (праздники, досуги, развлечения, конкурсы, выставки)	За каждое мероприятие	3	Календарный месяц
		Активное участие в подготовке к новому учебному году (группы, игровые прогулочные участки, музыкальный зал, холлы и коридоры)	За каждое участие	3	В период подготовки к новому учебному году
2.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний по исполнению должных обязанностей, инструкции по охране труда, инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников, по соблюдению СанПина, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний	5	Календарный месяц

		и антитеррористической защищенности.			
3.	Сложность и напряженность выполняемой работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	За каждый вид работ.	от 150 руб.	Календарный месяц
4.	Выполнение разовых поручений руководителя	Работа с документами, участие в благоустройстве территории, участие в общественной деятельности, и т.п.	За каждое поручение.	1	Календарный месяц
		Участие в субботнике, пошив костюмов, изготовление атрибутов.		от 1 000 руб.	
5.	Единовременные выплаты	По итогам работы за календарный год.		от 1 000 руб.	Календарный год.
		К праздникам: - День дошкольного работника; - Международный женский день.		1 000 руб. – 10 000 руб.	Календарный год

Форма 4

Критерии оценки качества, результативности работы учебно-вспомогательного персонала МБДОУ «Детский сад № 177» для оценки размера выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Условия	Баллы/ руб.	Отчетный период
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность реализации образовательной программы МБДОУ «Детский сад № 177»	Показатель функционирования группы (количество дней посещений 1 ребенком)	Средний показатель по МБДОУ «Детский сад № 177»	5	Календарный месяц
		Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНа и Правилами пожарной безопасности, ответственное отношение к сохранности имущества и т.п.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5	Календарный месяц
2.	Сложность и напряженность выполняемой работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	За каждый вид работ.	от 150 руб.	Календарный месяц
3.	Выполнение разовых поручений руководителя	Участие в субботнике, участие в благоустройстве территории, участие в праздничных мероприятиях для воспитанников	За каждое поручение.	1 000 руб.	Календарный месяц
4	Дополнительный объём работы	Генеральная уборка после ремонтных и дезинсекционных работ.	За каждую уборку.	1 000 руб.	Календарный месяц
4	Единовременные выплаты	По итогам работы за календарный год		от 1 000 руб.	Календарный год
		К праздникам: - День дошкольного работника; - Международный женский день.		1 000 руб. – 10 000 руб.	Календарный год

Форма 5

Критерии оценки качества, результативности работы младшего обслуживающего персонала МБДОУ «Детский сад № 177» для оценки размера выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Условия	Баллы/ руб.	Отчетный период
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность создания условий для функционирования МБДОУ «Детский сад № 177»	Содержание помещений, территории и подъездных путей в соответствии с требованиями СанПиНа и Правилами пожарной безопасности; ответственное отношение к сохранности имущества; соблюдение требований антитеррористической защищенности и т.п.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5	Календарный месяц
2.	Сложность и напряженность выполняемой работы	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	За каждый вид работ.	от 150 руб.	Календарный месяц
3.	Выполнение разовых поручений руководителя	Работа с документами, участие в благоустройстве территории.	За каждое поручение.	1	Календарный месяц
		Участие в субботнике, в праздничных мероприятиях для воспитанников, участие в уборках помещений, ремонтах и других сезонных работах.	За каждое поручение.	1 000 руб.	
4	Разъездной характер работы	Взаимодействие с организациями и учреждениями		5	Календарный месяц
5	Выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ.	Оперативность выполнения		5	Календарный месяц

6	Единовременные выплаты	По итогам работы за календарный год		от 1 000 руб.	Календарный год
		К праздникам: - День дошкольного работника; - Международный женский день (День защитника Отечества).		1 000 руб. – 10 000 руб.	Календарный год