**ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ В**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 177 общеразвивающего вида г. Владивостока»

на 2024 – 2027 год(ы)

Утверждён на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 02 от 18 марта 2025.
Отрасль: образование
Форма собственности: муниципальная

Адрес учреждения: 690017
г. Владивосток
ул. Героев Тихоокеанцев, 14
Телефон: 2-60-15-92

**СОГЛАШЕНИЕ**

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 177 общеразвивающего вида г. Владивостока» на 2024 – 2027 год(ы).**

Работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 177 общеразвивающего вида г. Владивостока» в лице заведующего Кравчук Виктории Евгеньевны и Работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 177 общеразвивающего вида г. Владивостока» в лице председателя совета трудового коллектива Колесниченко Светланы Сергеевны пришли к настоящему соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор:

1. Внести изменения и дополнения согласно Приложению № 1.
2. Указанные изменения и дополнения вступают в силу с 18.03.2025

**Работодатель**
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 177»
_____/В.Е. Кравчук/

М.П.

**Работники**
Председатель совета трудового коллектива
_____/С.С. Колесниченко/

| № п/п | Страница | Раздел | Корректировка |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 14 | **V. Режим труда и отдыха** | **5.11. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения (по согласованию) Совета трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.**<br>**Одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст. 262.1 ТК РФ).**<br>**Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ).**<br>**Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное время работникам в возрасте до 18 лет и в случае если один из работающих родителей сопровождает ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности.**<br>**Работодатель по согласованию с Советом трудового коллектива до 15 декабря должен утвердить и довести до сведения всех работников график ежегодных оплачиваемых отпусков по росписъ.**<br>**Удлинённый основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется педагогическим работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.03.2024 № 415 «О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках».** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | Административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.<br>О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.<br>Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится по письменному заявлению работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.<br>Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ). |
| 2 | 22 | **VI. Оплата труда** | 6.17.1. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).<br>Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.<br>В случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | **фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.** |
| 3 | 53 | **Приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка 8. Время отдыха** | **8.6. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Постановлением Правительства РФ от 03 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках». Продолжительность такого отпуска педагогических работников составляет 42 календарных дня.** |

**Работодатель**
Заведующий
МБДОУ «Детский
сад № 177»
_____/В.Е. Кравчук/
М.П.

**Работники**
Председатель
совета трудового
коллектива
_____/С.С. Колесниченко/

**Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью**

5 (пять) листов
цифрами прописью

Должность заведующий

Подпись / В.Е. Кравчук /

«18» марта 2020 г. М.П.

Министерство труда и социальной политики Приморского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 132 от 19.03.2020 г.
РЕКОМЕНДАЦ
№ ___ от ___ 202 г.